Osnovna škola Ivana Meštrovića

Zagreb, Martina Pušteka 1

KLASA: 602-02/24-02/39

URBROJ: 251-190-24-01

Zagreb, 02.02.2024.

Na temelju članka 107. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi(NN 87/08, 86/09, 92/10 ,105/10, 90/11, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14 , 7/17. i 68/18.) i članaka 6. i 7. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja, ravnatelj Osnovne škole IVANA MEŠTROVIĆA, MARTINA PUŠTEKA 1, ZAGREB raspisuje

**N A T J E Č A J**

**za zasnivanje radnog odnosa za radna mjesta**

1. Socijalni/a pedagog/inja – 1 izvršitelj , 40 sati tjedno , neodređeno
2. Učitelj/ica razredne nastave u – 2 izvršitelj/ica na određeno, puno radno vrijeme
3. Kuhar/ica – 1 izvrši izvršitelj/ica na neodređeno , puno radno vrijeme
4. Učitelj/ica glazbene kulture- 1 izvršitelj na puno, određeno radno vrijeme
5. Psiholog/ica 1 izvršitelj na puno, određeno radno vrijeme

Uvjeti za radno mjesto

Opći uvjet za zasnivanje radnog odnosa sukladno općim propisima Zakonu o radu (Narodne novine br. 93/14. i 127/17.) i drugih općih provedbenih propisa o radu i posebni uvjeti za zasnivanje radnog odnsa sukladno članku 105. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/86, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 16/12, 86/12, 126/12 , 94/13 , 152/14 , 7/17. i 68/18.) i sukladno Pravilniku o odgovarajućoj vrsti obrazovanja učitelja i stručnih suradnika u osnovnoj školi (Narodne novine broj 6/2019.)

U prijavi na natječaj navode se osobni podaci podnositelja prijave (ime, prezime, adresa, broj telefona odnosno mobitela i e-mail adresa) i naziv radnog mjesta na koji se prijavljuje.

Uz pisanu i vlastoručno potpisanu prijavu kandidati obvezno prilažu:

* životopis
* dokaz o državljavanstvu
* dokaz o stručnoj spremi (presliku diplome odnosno potvrde)
* uvjerenje nadležnog suda da podnositelj prijave nije pod istragom i da se protiv njega ne vodi kazneni postupak glede zapreka za zasnivanje radnog odnosa iz članka 106. Zakona ne starije od 30 dana
* elektronski zapis odnosno potvrdu o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje

 Dokumenti se prilažu u neovjerenom presliku. Izabrani kandidat prije sklapanja ugovora o radu dužan je dostaviti originalne dokumente ili ovjerene preslike originala.

Kandidati koji ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnim propisima dužni su pozvati se na to pravo u prijavi natječaja i priložiti dokumentaciju na osnovi koje se to pravo ostvaruje, te ostvaruju prednost u odnosu na druge kandidate samo pod jednakim uvjetima.

Kandidat/kinja koji/a ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju na temelju članka 102. stavaka 1.-3. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (Narodne novine 121/17.), članka 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (Narodne novine broj 33/92., 57/92., 77/92., 27/93., 58/93., 02/94., 76/94., 108/95., 108/96., 82/01., 103/03 i 148/13) ili članka 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine broj 157/13., 152/14. i 39/18.) dužan/na je u prijavi na javni natječaj pozvati se na to pravo i uz prijavu na natječaj pored navedenih isprava odnosno priloga priložiti svu propisanu dokumentaciju prema posebnom zakonu te ima prednost u odnosu na ostale kandidate/kinje samo pod jednakim uvjetima.

Kandidat/kinja koji/a se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju na temelju članka 102. stavaka 1.-3. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji dužan/a je uz prijavu na natječaj pored navedenih isprava odnosno priloga priložiti i sve potrebne dokaze iz članka 103. stavka 1. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji koji su dostupni na poveznici Ministarstva hrvatskih branitelja:

https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//NG/12%20Prosinac/Zapo%C5%A1ljavanje//Popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju.pdf

Svi kandidati koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu sa svim prilozima i koji ispunjavaju uvjete natječaja dužni su pristupiti procjeni odnosno testiranju prema odredbama Pravilnika o postupku zapošljavanja.

Vrednovanje provodi Povjerenstvo koje utvrđuje listu kandidata i poziva kanidate na vrednovanje putem javne objave na stranici Škole.
Obavijest o procjeni odnosno testiranju objavit će se najkasnije pet dana ranije prije datuma održavanja vrednovanja kandidata.

Kandidat koji nije pristupio procjeni, odnosno testiranju ne smatra se kandidatom.

Kandidat prijavom na natječaj daje privolu za obradu i objavu osobnih podataka navedenih u svim dostavljenim prilozima odnosno ispravama za potrebe provedbe natječajnog postupka sukladno važećim propisima o zaštiti osobnih podataka.

Prijave s dokumentacijom treba dostaviti u roku osam dana od dana objave natječaja na adresu:

Osnovna škola Ivana Meštrovića Zagreb, Martina Pušteka 1 s naznakom“za natječaj“.

Ovaj natječaj objavljuje se na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Osnovne škole Ivana Meštrovića Zagreb.

Nepotpune i nepravodobne prijave neće se razmatrati.

O rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni u roku od osam dana od dana sklapanja ugovora o radu s odabranim kandidatom putem mrežne stranice škole u zakonskom roku.

 Ravnatelj:

 Milivoj Magerl, prof.